



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
“กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ต้านทุจริต STRONG เพื่อชาวเขาฉกรรจ์” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์
ของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรม “กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ต้านทุจริต STRONG อำเภอเขาฉกรรจ์... หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์...
สถานที่...เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว...
ชื่อผู้ประสานงาน...นายปรัชญา แก้วพัฒน์... ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ...
สังกัด...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข... โทรศัพท์...๐๓๗-๒๔๗๙๐๖...
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...ph_beer@hotmail.com... LINE ID :...ไม่มี...

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวน บุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	๑๑	ส่วนราชการระดับอำเภอ, ผู้ประกอบการ, อปท.	๗,๐๖๑
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขั้มมะนาว	๑๑	ส่วนราชการระดับตำบล, ผู้ประกอบการ, อปท., วัด, โรงเรียน, อสม, ประชาชนในพื้นที่	๑๑,๖๔๕
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไทรทอง	๑๑	ส่วนราชการระดับตำบล, ผู้ประกอบการ, อปท., วัด, โรงเรียน, อสม, ประชาชนในพื้นที่	๘,๒๕๒
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองเจริญ	๙	ส่วนราชการระดับตำบล, ผู้ประกอบการ, อปท., วัด, โรงเรียน, อสม, ประชาชนในพื้นที่	๕,๗๖๘
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาสามสิบ	๑๑	ส่วนราชการระดับตำบล, ผู้ประกอบการ, อปท., วัด, โรงเรียน, อสม, ประชาชนในพื้นที่	๘,๔๐๑
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาฉกรรจ์	๘	ส่วนราชการระดับตำบล, ผู้ประกอบการ, อปท., วัด, โรงเรียน, อสม, ประชาชนในพื้นที่	๑,๘๗๖
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองหัว	๙	ส่วนราชการระดับตำบล, ผู้ประกอบการ, อปท., วัด, โรงเรียน, อสม, ประชาชนในพื้นที่	๔,๙๘๘
๘. สถานีอนามัยนาคันทัก (สถานีอนามัยถ้ำไอน)	๑๔	ส่วนราชการระดับตำบล, ผู้ประกอบการ, อปท., วัด, โรงเรียน, อสม, ประชาชนในพื้นที่	๗,๘๕๙
รวม	๘๔		๕๕,๘๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ โครงการ ๑๘ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๖.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๖)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๗)	(ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑. ปรับปรุง/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	มีการประชุมปรับปรุง/ทบทวนคำสั่ง ฯ		✓				
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม ฯ ตามแผนที่ดำเนินการไว้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	มีการประชุมคณะกรรมการชมรม ฯ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	มีแผนการดำเนินงานชมรม/และขับเคลื่อนกิจกรรมชมรมได้ตามแผน ฯที่กำหนด		✓	✓	✓	✓	
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ และลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เพื่อมุ่งสู่อัตลักษณ์ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม	มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม (ITA) และคำขวัญ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”	๒๐,๐๐๐		✓	✓		

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๖)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๗)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๗)	
๔. ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่า เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริต	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วย ความสุจริต ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง		✓				
๕. พัฒนาระบบการสื่อสาร โดยใช้สนทริยสนทนาให้เป็น วัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกัน ในองค์กร	เพื่อสร้างกระบวนการสื่อสาร แบบกัลยาณมิตรในองค์กร	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน		✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๖. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี ของคนในองค์กร และผลงาน ที่โดดเด่นขององค์กร	เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้ แสดงความภาคภูมิใจใน ผลงาน และความดีที่ได้กระทำ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนเรื่องเล่า และจำนวน ผลงาน	เจ้าหน้าที่นำเรื่องเล่า และผลงานมา เสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับตนเอง ตามแนวทาง STRONG Model		✓	✓	✓	✓	
๗. กิจกรรมปฏิบัติธรรม หรือ ประเพณีทางศาสนาที่สำคัญ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของจิตใจ	เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้ ร่วมปฏิบัติธรรมตามแนวทาง คำสั่งสอนตามหลักศาสนาที่ นับถือ และเข้าร่วมกิจกรรม ภายในชุมชน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ และภาคี เครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งที่ มีการเข้าร่วม ปฏิบัติธรรม หรือประเพณี ทางศาสนาที่ สำคัญ	เพื่อนำหลักธรรม และ คำสั่งสอนมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการด้วย ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๖)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๗)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๗)	
๘. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งมุ่งสู่ จิตสาธารณะ ด้วยจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ พัฒนาชุมชน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะร่วมกับประชาชนตามแนวทาง “บวร” และเป็นแบบอย่างที่ดี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งที่มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ พัฒนาชุมชน	เพื่อเสริมสร้างจิตประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๙. สร้างระบบการยอมรับความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		✓	✓	✓	✓	
๑๐. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	มีคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ		✓	✓	✓	✓	
๑๑. จัดให้มีกลไกรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอก	เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอกมาใช้ปรับปรุงการดำเนินงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ และจำนวนเรื่องราวร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข		✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๖)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๗)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๗)	
๑๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีเทศกาลปีใหม่, สงกรานต์ กีฬาสี และอื่น ๆ ของชาวอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อดำรงรักษาประเพณีไทย	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓		
๑๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และสร้างความเท่าเทียมทางเพศในสถานที่ทำงาน	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	จำนวนครั้งของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
๑๔. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของข้าราชการ และลูกจ้างในการพัฒนาตนและพัฒนางาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		จำนวนครั้ง/เรื่อง ที่มีการร้องเรียนผลการปฏิบัติราชการ						
๑๔.๑ แจ่งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย				ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน		✓		✓		
๑๔.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้				ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล		✓		✓		

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๖)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๗)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๗)	
๑๕. กิจกรรมสวดมนต์ให้ว้พระก่อนการประชุม	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๖.กิจกรรมทำบุญในวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ และ จิตอาสาพระราชทาน (เดือนละ ๑-๒ ครั้ง)	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน และพบปะประชาชนในการรับฟังความคิดเห็น	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๗. กิจกรรมแสดงความยินดีของข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ในการเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง, วันเกิด, การต้อนรับสมาชิกใหม่ในองค์กร เป็นต้น	เพื่อแสดงความยินดีและร่วมปฏิบัติงานด้วยความสามัคคี มีความเป็นพี่เป็นน้องในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๘. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า ๑๘.๑ จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ ๑๘.๒ ค่านิยม MOPH ๑๘.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๘.๔ การป้องกันการทุจริต ๑๘.๕ ระเบียบข้าราชการ ๑๘.๖ นโยบายการดำเนินงาน ๑๘.๗ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ STRONG Model	เพื่อส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			✓	✓	✓	✓	


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมNA.....คน๔๒,๑๘๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)NA.....แห่ง๓๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะNA.....แห่งNA.....คน๗๘.....แห่ง๘๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายNA.....แห่งNA.....คน๘.....แห่ง๘๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ชีอัสตย์ โปรงใส ตันรู้ สุทธิจิต จิตพอเพียง มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. ภาศิเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และได้รับมอบการบริการที่ดี มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการ และมีความปลอดภัย

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายปรัชญา แก้วพัตน์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายทองปาน พันจุย)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์