



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) อาวุโส  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กำหนดไว้ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) อาวุโส โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน**

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึง  
วันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย  
และผลการปฏิบัติราชการ ๒๐ คะแนน

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง  
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) ๓๐ คะแนน

๒.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน  
เป็นต้น ๑๐ คะแนน

๒.๕ อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร (การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ) ๑๐ คะแนน  
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากแบบประเมินบุคคลตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์  
การประเมินบุคคล และการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

๘

(นายธราพงษ์ กัปโก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
1. ข้อมูลบุคคล	<b>1.1 ประวัติการศึกษา</b> โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว (ตาม ก.พ.7 กรณีเพิ่งจบการศึกษาอยู่ระหว่างที่มีการปรับเพิ่มวุฒิ ให้แนบสำเนาหนังสือที่ดำเนินการมาด้วย) <ul style="list-style-type: none"> <li>- ต่ำกว่าปริญญาตรี ได้ 3 คะแนน</li> <li>- ปริญญาตรี ได้ 4 คะแนน</li> <li>- ปริญญาโท (หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับบริหารการสาธารณสุข หรือ การสาธารณสุข ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ.) ได้ 5 คะแนน</li> </ul>	5	20
	<b>1.2 ประวัติการรับราชการ</b> โดยนับเป็นปี (หากเศษเกิน 6 เดือน ปัดขึ้นนับเป็น 1 ปี และถ้าน้อยกว่า 6 เดือน ปัดเศษลง) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>น้อยกว่า 5 ปี ได้ 1 คะแนน</li> <li>5 ปี - 9 ปี ได้ 2 คะแนน</li> <li>10 ปี - 14 ปี ได้ 3 คะแนน</li> <li>15 ปี - 19 ปี ได้ 4 คะแนน</li> <li>มากกว่าหรือเท่ากับ 20 ปี ได้ 5 คะแนน</li> </ul>	5	
	<b>1.3 ประวัติทางวินัย</b> (โทษทางวินัย 5 สถาน) <ul style="list-style-type: none"> <li>-เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ 0 คะแนน</li> <li>-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ 5 คะแนน</li> </ul>	5	
	<b>1.4 ผลการปฏิบัติราชการ</b> ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2564-2566) โดยให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบ ดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 และต่ำกว่านี้ = 0	5	
2. ความรู้ ความสามารถ	<b>ผลงานเด่น (ผลงานวิชาการ) ย้อนหลัง 5 ปี</b> โดยพิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1 คุณภาพของผลงาน 10 คะแนน</li> <li>2.2 ประโยชน์ของผลงาน 10 คะแนน</li> <li>2.3 สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง 10 คะแนน</li> </ul> (การมุ่งผลสัมฤทธิ์, บริการที่ดี, การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม, การทำงานเป็นทีม, การคิดวิเคราะห์, การสืบเสาะหาข้อมูล และความยืดหยุ่นผ่อนปรน)	30	30

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
3. ผลสัมฤทธิ์ ของงาน	ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา ตามนโยบายที่กระทรวงกำหนด (ตัวชี้วัดกระทรวง) - Agenda - Function - Area based * ส่งเอกสารผลสำเร็จไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4	30	30
4. ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ	ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำรง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน - ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำรง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน ให้ 10 คะแนน - ไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน ให้ 0 คะแนน	10	10
5. อื่นๆ โดยการสัมภาษณ์	คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงท่าวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์ มนุษยสัมพันธ์/ความเสียสละ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน วิสัยทัศน์ในการพัฒนางานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหากท่านเข้าสู่ตำแหน่ง	10	10
รวม 5 องค์ประกอบ	คะแนนรวม	100	100
หมายเหตุ	หากไม่เข้าตามเกณฑ์การพิจารณานี้ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ		