

โครงการพัฒนาหน่วยบริการแห่งธรรมมาภิบาล อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม การตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ นั้น

ดังนั้นธรรมาภิบาลในระบบการบริหารจัดการสุขภาพ เป้าหมายที่สำคัญคือประชาชนในสังคมได้รับบริการสุขภาพที่ดีมีคุณภาพจากหน่วยบริการสาธารณสุข มีการจัดระบบบริการสุขภาพที่ดีโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาช่วยในการบริหารจัดการในทุกด้านทั้งการบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุข การปรับปรุงระบบบริหารจัดการภาครัฐ การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กร การป้องกันมิให้เกิดทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่ดีตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส สุจริตภาพและประสิทธิผล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาหน่วยบริการแห่งธรรมมาภิบาล อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในการดำเนินงานสู่ระบบคุณภาพบริการที่มีดี
2. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการไม่ทำผิดระเบียบกฎหมาย สามารถจัดการด้านการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้เครือข่ายบริการสาธารณสุขได้รับการตรวจสอบพัสดุประจำปี และดำเนินตามขั้นตอนของการจำหน่ายพัสดุประจำปี
4. เพื่อกำกับติดตามตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ตามการดำเนินงาน และการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
5. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข รับนโยบายและติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขในทุกเดือน
6. เพื่อรับตรวจ/นิเทศ/เยี่ยมเสริมพลังจากหน่วยงานภายนอกและ สสจ.สระแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
7. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานการใช้โปรแกรม Plan-D ในระบบสารบรรณออนไลน์อิเล็กทรอนิกส์และการบริหารแผนงานโครงการ แก่บุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายอำเภอวังน้ำเย็น

3. กลุ่มเป้าหมาย

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

4. วิธีดำเนินการ(งานและกิจกรรม)

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงานการเงินการคลังที่มีคุณภาพ
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ
3. นิเทศติดตามตรวจสอบภายในของหน่วยบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น
4. ตรวจสอบพัสดุประจำปี 2566 ของหน่วยบริการในเครือข่าย
5. ประชุมถ่ายทอดแผนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
6. ประชุมนำเสนอยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
7. ประชุมบุคลากรทุกระดับประจำเดือน เพื่อถ่ายทอด ติดตาม การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพ
8. นิเทศติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพในพื้นที่
9. ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีและการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพ
10. ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานด้านสุขภาพ (มหกรรมเคลียร์Type)
11. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม Plan-D ในระบบสารบรรณออนไลน์อิเล็กทรอนิกส์ และการบริหารแผนงานโครงการ
12. อบรมพัฒนาทักษะการบันทึกข้อมูลด้านสุขภาพและการจัดการข้อมูล JHCIS (2 ครั้ง/ปี)
13. อบรมเครือข่ายทันตสาธารณสุขด้านการบันทึกข้อมูลผลงานทันตกรรม ปี 2567 (2 ครั้ง/ปี)
14. ประกวดผลงานวิชาการสถานบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น

5. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตามตารางรายละเอียดแนบบงบประมาณ

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

ตามตารางรายละเอียดแนบบงบประมาณ

7. วิทยากร

ตามตารางรายละเอียดแนบในกำหนดการ

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. บุคลากรดำเนินงานตามแนวทางการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการไม่ทำผิดระเบียบกฎหมาย
2. ร้อยละ 95 ของแผนยุทธศาสตร์สุขภาพในระดับอำเภอและพื้นที่ที่มีการดำเนินงานและเบิก-จ่ายตามเวลา
3. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเข้าร่วมประชุมสามารถรับและนํานโยบายไปสู่การดำเนินงาน
4. หน่วยบริการ ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล ร้อยละ 95
5. หน่วยบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็นทุกแห่ง นำโปรแกรม Plan-D มาใช้ในระบบระบบสารบรรณออนไลน์อิเล็กทรอนิกส์และการบริหารแผนงานโครงการ

9. แผนการดำเนินงานโครงการ (ระบุกิจกรรมและช่วงเวลาดำเนินการ)

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละของกิจกรรมในปัจจุบัน
1	ตรวจสอบพัสดุประจำปี 2566 ของหน่วยบริการ ในเครือข่าย		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	6
2	นิเทศติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพในพื้นที่		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	6
3	นิเทศติดตามตรวจสอบภายในของหน่วยบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น				X									6
4	ประกวดผลงานวิชาการสถานบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น										X			6
5	ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม Plan-D ในระบบสารบรรณออนไลน์อิเล็กทรอนิกส์และการบริหารแผนงานโครงการ		X	X										6
6	ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานด้านสุขภาพ (มหกรรมเคลียร์Type)		X											6
7	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินการเงินการคลังที่มีคุณภาพ			X										6
8	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ				X									6
9	ประชุมถ่ายทอดแผนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		X											6
10	ประชุมนำเสนอยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		X	X										6
11	ประชุมบุคลากรทุกระดับประจำเดือน เพื่อถ่ายทอด ติดตาม การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพ		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	6
12	ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีและการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพ		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	6
13	อบรมเครือข่ายทันตสาธารณสุขด้านการบันทึกข้อมูลผลงานทันตกรรม ปี 2567 (ครั้งที่1)							X	X	X				6
14	อบรมเครือข่ายทันตสาธารณสุขด้านการบันทึกข้อมูลผลงานทันตกรรม ปี 2567 (ครั้งที่2)										X	X	X	6
15	อบรมพัฒนาทักษะการบันทึกข้อมูลด้านสุขภาพและการจัดการข้อมูล JHCIS เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ครั้งที่1/2567			X										6
16	อบรมพัฒนาทักษะการบันทึกข้อมูลด้านสุขภาพและการจัดการข้อมูล JHCIS เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ครั้งที่2/2567								X					6
	รวม													100

10. การประเมินผลโครงการ

แบบฟอร์มตามเอกสารหมายเลข 2

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 1. นางสาวโสภณา หันธัญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 2. นางสาวกนกวรรณ เกิดทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 3. นางสาวจันทนา อินทร์จันทา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพในอำเภอวังน้ำเย็น เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานสุขภาพ ครอบคลุมทุกภาคส่วน
2. นักบริหารและทีมสนับสนุนได้รับการพัฒนาเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรและหน่วยบริการใช้โปรแกรม Plan-D ในระบบสารสนเทศออนไลน์อิเล็กทรอนิกส์และการบริหารแผนงานโครงการ ตามนโยบาย Paperless และลดข้อผิดพลาดจากการเขียนแผนงาน/โครงการ
4. ข้อมูลในแฟ้มที่สำคัญของระบบสารสนเทศด้านสุขภาพของหน่วยบริการได้รับการปรับปรุงและใช้เป็นข้อมูลตั้งต้นสำหรับการบริการในปีงบประมาณ 2567

13. แผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
-การดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายติดราชการ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามจำนวนเป้าหมาย	-ประสานกลุ่มเป้าหมายโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายและวันให้ชัดเจน หรือประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดงานอย่างน้อย 1 เดือน ในหลากหลายช่องทาง -สำรวจแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง

14. งบประมาณ

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จำนวนเงิน 150,200 บาท(หนึ่งแสนห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามที่แนบ ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงานการเงินการคลังที่มีคุณภาพ เป็นเงิน 7,500 บาท
- กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ เป็นเงิน 10,100 บาท
- กิจกรรมที่ 3 นิเทศติดตามตรวจสอบภายในของหน่วยบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น เป็นเงิน 3,900 บาท
- กิจกรรมที่ 4 ตรวจสอบพัสดุประจำปี 2566 ของหน่วยบริการในเครือข่าย ไม่ใช้งบประมาณ
- กิจกรรมที่ 5 ประชุมถ่ายทอดแผนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นเงิน 10,400 บาท
- กิจกรรมที่ 6 ประชุมนำเสนอยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นเงิน 10,400 บาท
- กิจกรรมที่ 7 ประชุมบุคลากรทุกระดับประจำเดือน เพื่อถ่ายทอด ติดตาม การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพ ไม่ใช้งบประมาณ
- กิจกรรมที่ 8 นิเทศติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพในพื้นที่ ไม่ใช้งบประมาณ
- กิจกรรมที่ 9 ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีและการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพ ไม่ใช้งบประมาณ

- กิจกรรมที่ 10 ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานด้านสุขภาพ (มหกรรมเคลียร์Type) เป็นเงิน 8,500 บาท
- กิจกรรมที่ 11 ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม Plan-D ในระบบสารสนเทศออนไลน์อิเล็กทรอนิกส์ และการบริหารแผนงานโครงการ เป็นเงิน 25,000 บาท
- กิจกรรมที่ 12 อบรมพัฒนาทักษะการบันทึกข้อมูลด้านสุขภาพและการจัดการข้อมูล JHCIS (2 ครั้ง/ปี) เป็นเงิน 34,500 บาท
- กิจกรรมที่ 13 อบรมเครือข่ายทันตสาธารณสุขด้านการบันทึกข้อมูลผลงานทันตกรรม ปี 2567 (2 ครั้ง/ปี) เป็นเงิน 10,400 บาท
- กิจกรรมที่ 14 ประกวดผลงานวิชาการสถานบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น เป็นเงิน 29,500 บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 150,200 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

(รายละเอียดงบประมาณดังเอกสารแนบท้ายโครงการนี้)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวโสภณา หันธยุง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุรียนต์ เศษศรี)

สาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไชยยา จักรสิงห์โต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธราพงษ์ กีบโกล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาหน่วยงานบริการทางการแพทย์ อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	จำนวน	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ		จำนวน	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ						
							รายละเอียด	รวม									
กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์																	
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงานการเงินการคลังที่มีคุณภาพ	เพื่อให้ทันกับบริบทและทันสมัย สามารถจัดการด้านการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสาธารณสุข อำเภอวังน้ำเย็น	30 คน	ห้องประชุม ๒รพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	ไตรมาส 1	1) ค่าอาหารกลางวัน 30 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 60 บาท	1,800	เงินบำรุง สสอ.วังน้ำเย็น	น.ส.โสภณา หันฮง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น							
							2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท	2,100									
							3) ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คนๆ ละ 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท	3,600									
							รวม	7,500									
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ทันกับบริหารและทันสมัย สนับสนุนได้รับการพัฒนาเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสาธารณสุข อำเภอวังน้ำเย็น	50 คน	ห้องประชุม ๒รพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	ไตรมาส 2	1) ค่าอาหารกลางวัน 50 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 60 บาท	3,000	เงินบำรุง สสอ.วังน้ำเย็น	น.ส.โสภณา หันฮง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น							
							2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท	3,500									
							3) ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คนๆ ละ 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท	3,600									
							รวม	10,100									
3	ประชุมรับมติติดตามตรวจสอบภายในของหน่วยบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น	เพื่อให้ทันหน่วยบริการในหน่วยบริการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น มีความรู้และสามารถจัดทำเอกสารได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและคณะกรรมการตรวจสอบภายในอำเภอวังน้ำเย็น	30 คน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	ไตรมาส 2	1) ค่าอาหารกลางวัน 30 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 60 บาท	1,800	เงินบำรุง สสอ.วังน้ำเย็น	น.ส.โสภณา หันฮง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น							
							2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท	2,100									
														รวม	3,900		
4	ตรวจสอบพัสดุประจำปี 2566 ของหน่วยบริการในเครือข่าย	เครือข่ายบริการสาธารณสุขได้รับ การตรวจสอบพัสดุประจำปี และดำเนินการขั้นตอนของการจำหน่ายพัสดุประจำปี	สถานบริการสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	6 แห่ง	อำเภอวังน้ำเย็น	ไตรมาส 1 และ 4	1) ไม่ใช่งบประมาณ 0 บาท	0	ใช้งบประมาณ	นางจันทร์ณา อินทร์จินดา, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น							
														รวม	0		
														รวม	4,800		
5	ประชุมถ่ายทอดแผนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เพื่อให้ถ่ายทอดแผนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เจ้าพนักงานสาธารณสุขของอำเภอวังน้ำเย็น	80 คน	ห้องประชุม ๒รพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	ไตรมาส 1	1) ค่าอาหารกลางวัน 80 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 60 บาท	4,800	เงินบำรุง สสอ.วังน้ำเย็น	น.ส.โสภณา หันฮง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น							
							2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท	5,600									
														รวม	10,400		
6	ประชุมนำเสนอยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เพื่อนำเสนอแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567 ของเครือข่ายบริการด้านสุขภาพในสังกัด	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขของอำเภอวังน้ำเย็น	80 คน	ห้องประชุม ๒รพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	ไตรมาส 1	1) ค่าอาหารกลางวัน 80 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 60 บาท	4,800	เงินบำรุง สสอ.วังน้ำเย็น	น.ส.โสภณา หันฮง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น							
							2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท	5,600									
														รวม	10,400		

กำหนดการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม

และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ

วันที่

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

.....

- | | |
|---------------------|---|
| ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน
พิธีเปิดการประชุม
โดย นายสุริยันต์ เศษศรี ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น |
| ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - จรรยา ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ
วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว |
| ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. | - การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ
วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว |
| ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | ถาม - ตอบ ปัญหา และ ปิดการอบรม
โดย นายสุริยันต์ เศษศรี ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น |

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.