



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ (งานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร ๐ ๓๗๒๔ ๗๙๐๖

ที่ สก ๐๗๓๒ / ว ๔๓๑

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดความโปร่งใส

๒. ข้อเท็จจริง

งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเสร็จสิ้นแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ขอส่งนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มาให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป พร้อมกันนี้ได้แนบ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์มาด้วย จำนวน ๑ ชุด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปต่อไป

(นายทองปาน พันจุย)
สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์