



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลตาพระยา

## คำนำ

ปัญหาการทุจริตในภาครัฐ ถือเป็นปัญหาสำคัญที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กรไปจนถึงในระดับประเทศ ซึ่งเป็นปัญหาเรื้อรังมานาน และเป็นสิ่งที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญและกำหนดเป็นเป้าหมายสำคัญของแผนพัฒนาประเทศ ที่กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้ถือปฏิบัติในทุกองค์กรภาครัฐ อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับองค์กรจำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร โดยการประกาศเป็นนโยบาย และมีมาตรการต่างออกมาเป็นรูปธรรม โดยมีการวางแผนการดำเนินงานเป็นขั้นตอนและร่วมดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร หรือหน่วยงาน

ในส่วนของโรงพยาบาลตาพระยา ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญ และมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินงานวางแผนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมและประกาศให้บุคลากรรับทราบทุกคน โดยมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ และหากพบปัญหาที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน ให้ดำเนินการรายงานตามระบบความเสี่ยง และแก้ไขในรูปคณะกรรมการความเสี่ยงหรือคณะกรรมการประเมินการควบคุมภายใน ทั้งนี้ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโรงพยาบาลตาพระยา จะเป็นปัจจัยสำคัญในการเฝ้าระวังและกระตุ้นเตือนให้บุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต รวมทั้งจะเป็นข้อมูลสำคัญในการปรับปรุงการดำเนินการในปีถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลตาพระยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรทุกคน และประชาชนที่สนใจ รวมทั้งจะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรในปีถัดไป

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตาพระยา

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 แผนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาล	4
บทที่ 2 ผลการดำเนินงาน	14
บทที่ 3 ข้อเสนอแนะ	21

## บทที่ 1

### แผนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาล

#### แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

**เป้าหมาย :** กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด :**
- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
  - ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
  - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

**ค่าเป้าหมาย :** ปี พ.ศ. 2566 - 2570 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	5	10	15	20	25

- แผนย่อย : 1. แผนย่อยที่ 1** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต
  3. แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### **แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม **MOPH** เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

### **แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต**

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสใน

การก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้

ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลตาพระยา พ.ศ. 2566

### แผนย่อยที่ 1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	1.1 การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (1) วินัยและการรักษาวินัย (2) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (3) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุ ใหม่หรือจ้างใหม่	200 คน	ม.ค.66 -พ.ค.66	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	1.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล 2.กลุ่มกฎหมาย
	1.2 การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (1)(2) และ (3) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app ,cisco webex meeting	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุก หน่วยงาน /หน่วย บริการ	ม.ค.66 -พ.ค.66	ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	1.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล 2.กลุ่มกฎหมาย
	1.3 การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุก หน่วยงาน /หน่วย บริการ	ธ.ค.65-มี.ค.66	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มกฎหมาย

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
2.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	<p>2.1 กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <p>- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</p> <p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ</p> <p>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</p> <p>- คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p> <p>ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p>	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	๑๒ หน่วย	ม.ค.66 -พ.ค.66	ร้อยละของหน่วยงานที่มีดำเนินการส่งเสริมบุคลากร	บริหารทั่วไป
	<p>2.2 กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	ม.ค.66 -พ.ค.66	ร้อยละของหน่วยงานที่มีดำเนินการส่งเสริมยกย่องบุคลากรต้นแบบ	บริหารทั่วไป



## แผนย่อยที่ 2 : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
3. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	3.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 92	บริหารทั่วไป
	3.2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้					
	(1) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	บริหารทั่วไป

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	(2) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ม.ค.66	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	บริหารทั่วไป
	(3) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ม.ค.66	หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	บริหารทั่วไป
	(4) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ 5 มาตรการ ประกอบด้วย (4.1) มาตรการการเบิกจ่ายยา (4.2) มาตรการการใช้รถราชการ (4.3) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและ	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	บริหารทั่วไป

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทน ลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(4.4) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>(4.5) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p>	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	ก.พ.65,พ.ค.65	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	บริหารทั่วไป
	(5) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ					
	(6) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.64-ก.ย.65	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล้วงละเมิดทางเพศ	บริหารทั่วไป
	<p>(7) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย</p> <p>(7.1) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.64-ก.ย.65	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	บริหารทั่วไป

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(7.2) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(7.3) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>					
	<p>(8) การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ทุกหน่วย</p>	<p>พ.ย.65-ก.ย.66</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง</p>	<p>บริหารทั่วไป</p>
	<p>(9) การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การให้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ทุกหน่วย</p>	<p>พ.ย.65-ก.ย.66</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การให้ยาอย่างสมเหตุผลผล</p>	<p>บริหารทั่วไป</p>
	<p>(10) กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริตการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ทุกหน่วย</p>	<p>พ.ย.65-ก.ย.66</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>บริหารทั่วไป</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาฯ และเวชภัณฑ์</p> <p>ที่มีใช้ฯ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ฯ ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๔</p>					
	<p><b>(11)</b> กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเรียไร</li> <li>- การรับบริจาค</li> <li>- การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค</li> </ul>	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	บริหารทั่วไป
	<p><b>(12)</b> การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p>	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	บริหารทั่วไป

## บทที่ 2

### ผลการดำเนินงาน

#### ตามแผนการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลตาพระยา พ.ศ. 2566

#### แผนย่อยที่ 1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	
1.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	1.1 การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (1) วินัยและการรักษาวินัย (2) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (3) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	200 คน	ม.ค.66 -พ.ค. 66	บุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก ร้อยละ 79.00	
	1.2 การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (1)(2) และ (3) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app ,cisco webex meeting	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	66	ม.ค.66 -พ.ค. 66	บุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม ร้อยละ 100
	1.3 การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	66	ธ.ค.65-มี.ค.66	ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นสติ๊กเกอร์ติด พีพีบอร์ด ขนาด 50 x 3-30 ซม. จำนวน 8 แผ่น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
2.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	2.1 กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	12 หน่วย	ม.ค.66 -พ.ค. 66	หน่วยงาน มีดำเนินการส่งเสริมบุคลากรมีการอบรมสร้างจิตสำนึกฯ ร้อยละ 100
	2.2 กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	ม.ค.66 -พ.ค. 66	ยังไม่ดำเนินการ

## แผนย่อยที่ 2 : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
3. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Acountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	3.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	รพ.ตาพระยา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี
	3.2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้				
	(1) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	รพ.ตาพระยา มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด
	(2) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ม.ค.66	มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อเดือนธันวาคม 2565



กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	(3) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ม.ค.66	หน่วยงานมีการประเมินและบริหาร ความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ
	(4) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ 5 มาตรการ ประกอบด้วย (4.1) มาตรการการเบิกจ่ายยา (4.2) มาตรการการใช้รถราชการ (4.3) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและ ในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (4.4) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (4.5) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	โรงพยาบาลมีการบังคับใช้หรือถือ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการ ทุจริตและกระทำผิดวินัย และให้ถือ ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	(5) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ				
	(6) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.64-ก.ย.65	รพ.ตาพระยา มีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่องละเมิดทางเพศ
	(7) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย (7.1) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.64-ก.ย.65	รพ.ตาพระยา มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	(7.2) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (7.3) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน				

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	(8) การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	หน่วยงานที่บุคลากรด้านพัสดุ ได้รับการอบรมระบบบริหารพัสดุ ร้อยละ <b>58.34</b>
	(9) การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	รพ.ตาพระยา มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
	(10) กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายา และการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	บุคลากรที่รับผิดชอบของโรงพยาบาล ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด
	(11) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	บุคลากรที่รับผิดชอบของโรงพยาบาล ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	(12) การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	พ.ย.65-ก.ย.66	บุคลากรที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด

### บทที่ 3

#### ข้อเสนอแนะ

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ยังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะเป็นระดับหน่วยงาน เล็กๆในภูมิภาคไปจนถึงหน่วยงานใหญ่ๆในส่วนกลาง และมีรูปแบบที่ซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ ถึงแม้จะมีการปรับปรุง กฎหมายและเพิ่มบทลงโทษ แต่ก็มีผู้อาศัยช่องว่างของกฎหมาย หาทางหลีกเลี่ยงและทุจริตได้เสมอ เช่น การทุจริตในรูปแบบของการให้ผลประโยชน์ล่อใจ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการบริจาคสิ่งของ เพื่อแลกกับประโยชน์ที่ตนเองจะได้รับจากราชการ หรือตัวข้าราชการเองที่ต้องการเอาผลประโยชน์เข้าตัว ดังนั้น การดำเนินงานป้องกันปัญหาทุจริต ต้องเริ่มต้นที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จะต้องให้ความสำคัญกำหนดเป็นนโยบายหลักขององค์กร และมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบทั้งด้านการวางแผน การดำเนินงานและประเมินผลหรือเฝ้าระวังตรวจสอบ ในรูปแบบคณะกรรมการ และควรมีการดำเนินการ ดังนี้

1. หน่วยงานต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา เนื่องจากการบริการที่ดีต้องมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส หรือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ.2540 โดยใช้หลักที่ว่า ข้อมูลทุกอย่างเปิดเผยได้หมดและหากมีข้อมูลใดที่เปิดเผยไม่ได้ต้องมีเหตุผลเพียงพอ เช่น ข้อมูลผู้ป่วย
2. การสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง ด้วยการปลูกฝังให้ค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวหรือการช่วยเหลือพวกพ้องโดยเฉพาะการกระทำผิดกฎหมาย หรือการสร้างความสำเร็จในชีวิตด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมากกว่าการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง
3. โรงพยาบาลควรมีการเชิดชูบุคคลต้นแบบของหน่วยงานที่มีความซื่อสัตย์และความดี ซึ่งถือว่ามีค่าและสำคัญมากกว่าการพูด เพื่อเป็นแบบอย่างและให้บุคลากรปฏิบัติตามในการทำความดี

%%%%%%%%%