

รายงานการประเมินผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

๑.ชื่อโครงการ พัฒนาหน่วยบริการแห่งธรรมมาภิบาล อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายระเบียบ
ในการปฏิบัติราชการ

๒.หลักการและเหตุผล

วินัยเป็นเรื่องที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลัก เพื่อให้หลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย ในขณะที่วินัยก็เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาทางบวกของความเป็นข้าราชการ ในส่วนที่เป็นนามธรรมของ วินัยนั้นจึงเป็นความรู้สึกที่ดีงามที่อยู่ในจิตสำนึกที่ถูกต้อง และอยู่ในหัวใจของคนที่มีวินัย ซึ่งละเอียดอ่อนและ มีความคงทนมากกว่า รูปธรรม สิ่งสำคัญประการหนึ่งของการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและ ป้องกันการกระทำผิดวินัยคือการสร้างจิตสำนึก เพื่อให้รับรู้ว่าผู้กระทำผิดวินัยต้องถูกลงโทษ ส่วนผู้ปฏิบัติตาม วินัยจะได้รับการยกย่องนอกจากนี้ ในปัจจุบันการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนก็ยังถือเป็นความผิดวินัยเช่นกัน

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ในการประพฤติชอบ ให้ยึดมั่นในหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซื่อตรง เทียงธรรม รวมทั้งการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ถูกต้อง กฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการศึกษาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพธรรมมาภิบาลและพัฒนาคณาภาพชีวิตในชุมชน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ปี ๒๕๖๖ กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อป้องกันไม่ให้มีบุคลากรทำผิดระเบียบกฎหมาย

๔.กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จำนวน ๕๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ(วิธีการ/รูปแบบ)

๕.๑ การบรรยายให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ

๕.๒ แลกเปลี่ยนสอบถามกรณีการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๗.สถานที่จัด ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

๘.วิทยากร นายสุริยันต์ เศษศรี สาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น

๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ ผู้เข้ารับการประชุมมีความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. บุคลากรมีความรู้การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น สามารถปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติราชการได้ถูกต้อง

๑๑.งบประมาณในการจัดประชุม ๑๐,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๑๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวโสภณา หันธยุ่ง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๓.การประเมินผลโครงการ

- ๑๓.๑ เครื่องมือที่ใช้ -
- ๑๓.๒ เกณฑ์การประเมินโครงการ -
- ๑๓.๓ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล -
- ๑๓.๔ วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล -
- ๑๓.๕ ผลการประเมินโครงการ -

๑๔.ภาพกิจกรรม



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวโสภณา หันธยุง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ทราบ

(นายสุริยันต์ เศษศรี)

สาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น