



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลตาพระยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ไตรมาส ๒ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลตาดพวย ปี ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. ปลู่ฝังวิถีคิด ปลู่จิตตาสานึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๘๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	ดำเนินการแล้ว มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในโรงพยาบาลตาดพวยและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตาดพวยฯ ตามโครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอำเภอตาดพวยฯ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตาดพวยฯ
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex	หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน	๓๐ คน	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลตาดพวยฯได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากร

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	meeting Google meet "เล่า				ในโรงพยาบาลตาพระยาและ เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอตาพระยา นำโดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตาพระยา เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมโรงพยาบาลตาพระยา
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	เครือข่าย บริการสุขภาพ	ร้อยละของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มี การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์สร้างจิตสำนึก บุคลากรในหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลตาพระยาได้ จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร โดยจัดทำป้ายไว้มูล รณรงค์ปลูกจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และสร้างเสริมวินัย ข้าราชการ จำนวน ๑ ป้าย
๒.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และ	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	จัดการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและระเบียบวินัย	ดำเนินการแล้ว โดยข้อมูล จนถึง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
<p>ค่านิยม MCPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจรรยาบรรณของทศสวราชการ - จรรยาวิชาชีพของทศวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p>	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์กร	๒๕๖๗ ไม่มีบุคลากรกระทำผิดวินัย
<p>๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความ</p>	<p>๒๒ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	ทุกหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	ร้อยละของหน่วยงานที่มีดำเนินการส่งเสริมยกย่องบุคลากรต้นแบบ	ยังไม่ดำเนินงาน ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลตาพระยาได้

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
พร้อมรับผิด (Accountability) และ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ ส่อไปในทางทุจริต และใช้ ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วย	สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อย ละ ๙๒	ดำเนินการเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดย ไตรมาสที่ ๑ ได้รับผลคะแนน การประเมินคะแนนระดับ ๕
	๓.๒ มาตรการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้				
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้อง จัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด			ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาล ตาพระยาได้ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ต้อง แจ้งต่อสาธารณชนอย่าง ต่อเนื่อง
	(๒) การประกาศเจตนาความหรือค่านิยมของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วย	หน่วยงานมีการประกาศ เจตนาความณเพื่อปลูก จิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ บุคลากรในโรงพยาบาลตา พระยา จำนวน ๔๕ คน ร่วมกันประกาศนโยบาย คู่ด้านการทุจริตนำโดย ผู้บริหารสูงสุด

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	<p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ท. กำหนด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ทุกหน่วย</p>	<p>หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลตาพระยามีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี ๒๕๖๗ ที่ศปท.สธ.และสำนักงาน ป.ท. กำหนด</p>
	<p>(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการเบิกจ่ายยา (๔.๒) มาตรการการใช้รถราชการ (๔.๓) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ทุกหน่วย</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย</p>	<p>ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลตาพระยาได้ดำเนินการจัดทำ ๑) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการซื้อจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มีใช้ของโรงพยาบาลตาพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	(๔.๔) มาตรการการจัดทำโครงการ สักอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๕) มาตรการจัดหาวัสดุตามที กฎหมายกำหนด				๒๕๖๗ ๒) ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลตาพระยาภายใต้ แนวคิด “โรงพยาบาลตาพระ ยา ใส่สะอาด ต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.๓) ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อน กระบวนการตรวจสอบภายใน และการ ควบคุมภายในของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วย	หน่วยรับตรวจมีระบบ ควบคุมภายในและการสอบ พยานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้า ระวังและป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย	ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาล ตาพระยาได้มีการจัดทำแบบ ประเมินองค์ประกอบของการ ควบคุมภายในเป็นประจำทุก ปี เพื่อสอบทานกิจกรรมการ ดำเนินงานที่มีความเสี่ยงและ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	<p>(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓</p>	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	<p>เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันเหตุการณ์รวมทั้งกรททำผิดวินัย</p> <p>ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลตาพระยาได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการร่วมกันประกาศนโยบายโดยผู้บริหารสูงสุด เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>
	<p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	<p>ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลตาพระยาได้กำหนดช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน คือ ๑) การร้องเรียนผ่านตู้ร้องเรียน ๒) การร้องเรียนผ่านทาง</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน				โทรศัพท์ ๓) การร้องเรียนผ่านช่องทาง Facebook เพจโรงพยาบาลตาพระยา ปัจจุบันไตรมาส ๑-๒ ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
	๓.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพืชผักให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพืชผักภาครัฐอย่างมืออาชีพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพืชผักได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง	ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลตาพระยาได้จัดส่งนักวิชาการพืชผักและเจ้าหน้าที่พืชผักทุกคนเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาเจ้าหน้าที่พืชผักในการปฏิบัติงานตามระเบียบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพืชผักภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
	๓.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล(Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วย	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลตาพระยา มีการส่งเสริมการใช้ยาตามบัญชียาหลักแห่งชาติ
	๓.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน	หน่วยงาน/หน่วย	ทุกหน่วย	หน่วยงานในสังกัดมีการ	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	<p>ทูลจิต การรับสินบน ในกระบวนการ เบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ ที่มีขายยา ตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>บริการในสังกัด</p>		<p>บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมมา ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด</p>	<p>โรงพยาบาลตาพระยาได้จัด กิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน ทูลจิต การรับสินบน ใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา แก่ บุคลากรในโรงพยาบาลตา พระยาและเครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอตาพระยา เมื่อ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตา พระยา</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	๓.๖ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - การเรียนรู้ - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค				ดำเนินการแล้ว ไม่มีการเรียนรู้ และการรับบริจาค/การจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค ดำเนินการภายใต้ระเบียบเงินบริจาค
	๓.๗ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ				ดำเนินการแล้ว การจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ผู้รายงาน

 ชุมพัต อุทวิสินประสิทธิ์

นางสาวมัทิตา อุทวิสินประสิทธิ์

 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

 ๑๕ / ๑๑.๓. / ๒๕๖๓

ผู้ตรวจสอบ



นายพนตล คำแสน

 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 ๑๕ / ๑๑.๓. / ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติ



นายเอกชัย ยอดขาว

 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองหาด รักษาการในตำแหน่ง

 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา

 ๑๕ / ๑๑.๓. / ๒๕๖๓

