

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑. ด้านลักษณะงาน	๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว	๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตาม ภาระหน้าที่และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม
	๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ	๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน
	๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ	๓. มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการ ดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วมกัน
๒. ความมั่นคงและความก้าวหน้า	๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย / นวัตกรรมใหม่ๆ	๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการ พัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆอยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์ประเมินได้	๒.ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ ปี
๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ	๑. บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร
	๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี	๒. บุคลากรทุกคน ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพ ประจำปีทุกคน
	๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติสม	๓. มีการจัดเวรการรักษายาบาล และเบิกค่าตอบแทน ให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม
๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑. บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน	๑. จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วม จัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน
	๒. หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๒. สำรองความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยี ที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง สะดวก รวดเร็ว และเพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการ สร้างสัมพันธ์ภาพ	๑. หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร	๑.มีการสร้างช่องทางการสื่อสาร และการร้องทุกข์ ภายในองค์กร โดยการสร้างกลุ่มไลน์ Facebook ของ สสอ.เขาฉกรรจ์ เพื่อสื่อสาร พูดคุยกัน
	๒.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม	๒. มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาล ต่างๆ เช่นวันปีใหม่ วันสงกรานต์ และการจัดกิจกรรมการทำงานเป็นทีม ODรวมทั้งกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

.....ผู้เสนอแผน

(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผน

(นายทองปาน พันจุย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์