



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ (งานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร ๐ ๓๗๒๔ ๗๙๐๖

ที่ สก ๐๗๓๒ / ว ๔๓๒

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดความโปร่งใส

### ๒. ข้อเท็จจริง

งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเสร็จสิ้นแล้ว

### ๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ขอส่งแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มาให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป พร้อมกันนี้ได้แนบ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์มาด้วย จำนวน ๑ ชุด

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปต่อไป

(นายทองปาน พันจุย)  
สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์