

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม : ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

สถานที่ตั้ง - หมู่ที่ ๙ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวโสภณา หันธยุง

โทรศัพท์ ๐๓๗-๒๕๑๔๗๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

๕๗

คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๕๗

คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม -

บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม

- บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน

- บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๑๒

เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

หน่วยงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น เป็นองค์กรที่บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ให้การช่วยเหลือทั้งในส่วนของหน่วยงานและนอกหน่วยงาน และหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น เป็นองค์กรแห่งความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.ประกาศนโยบายและการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และทราบถึงเป้าหมายแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	สสอ.วังน้ำเย็น	บุคลากร สสอ.วังน้ำเย็น จำนวน ๕๗ คน	บุคลากร สสอ.วังน้ำเย็น มีส่วนร่วมในการประชุมรับทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน	-	✓				คณะกรรมการชมรมฯ
๒. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่บุคลากรทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกภาคส่วน	สสอ.วังน้ำเย็น	บุคลากร สสอ.วังน้ำเย็น จำนวน ๕๗ คน	บุคลากร สสอ.วังน้ำเย็น มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการ	-	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการชมรมฯ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของหัวหน้างาน / Morning Talk เพื่อสร้างค่านิยม MOPH-SK-WNY สู่อองค์กรแห่งความสุข	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้ในการดำเนินงานของหัวหน้างานในหน่วยงาน	สสอ.วังน้ำเย็น	หัวหน้างาน + จนท.สสอ.วังน้ำเย็น ๑๑ คน	หัวหน้างาน สสอ.วังน้ำเย็น มีการประชุมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน	-	✓	✓	✓	✓	สสอ.วังน้ำเย็น

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔. ขับเคลื่อนการดำเนินงานกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK-WNY สู่องค์กรแห่งความสุข	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น มีกระบวนการสร้างค่านิยมที่ดี และมีความร่วมมือในการทำงานสู่องค์กรแห่งความสุข	สสอ.วังน้ำเย็น	บุคลากร สสอ.วังน้ำเย็น จำนวน ๕๗ คน	บุคลากร สสอ.วังน้ำเย็น มีส่วนร่วมในการประชุมและดำเนินงานสร้างค่านิยม MOPH-SK-WNY สู่องค์กรแห่งความสุข	-	✓	✓	✓	✓	สสอ.วังน้ำเย็น

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕.ประชุมคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน ในการดำเนินงานสร้างองค์กรคุณธรรมสู่องค์กรแห่งความสุข	เพื่อให้คณะกรรมการบริหารมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานและร่วมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	สสอ.วังน้ำเย็น	คณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน ๑๐ คน	คณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน มีการประชุม แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และร่วมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสสอ.วังน้ำเย็น	-	✓	✓	✓	✓	สสอ.วังน้ำเย็น
๖.ส่งเสริมบุคลากรจิตอาสา สร้างสังคมคุณภาพ สู่สังคมคุณธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ มีจิตอาสา ๒. เพื่อส่งเสริมการช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ด้อยโอกาสและช่วยเหลือในด้านต่างๆ	สสอ.วังน้ำเย็น	บุคลากร สสอ.วังน้ำเย็น จำนวน ๕๗ คน	บุคลากร สสอ.วังน้ำเย็น ทุกระดับ มีจิตอาสาในการช่วยเหลือบุคคลและสังคม		✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการชมรมฯ