



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ (งานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร ๐ ๓๗๒๔ ๗๙๐๖

ที่ สก ๐๗๓๓ / ๖๔๔

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดความโปร่งใส

และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ขอส่งนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มาเพื่อโปรดลงนาม และประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบ และขออนุญาตให้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัด ฯ รับทราบ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ <http://www.sko.moph.go.th>

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามต่อไป

(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ทราบ-อนุญาต

(นายทองปาน พันจ้อย)

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์