



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
สาธารณสุขขอนแก่นใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

อำเภอเขาค้อ จังหวัดสระแก้ว

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริงซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญรวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ข้างต้น และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญ เช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณชนเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ

๑.๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมี องค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕. มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานตุลาการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ขอบได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทาง การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุก ภาคส่วนในการ ตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริม การบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการ ขับเคลื่อน นโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท.กระทรวง สาธารณสุข และจังหวัดสระแก้ว โดยทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผน แม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อ เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย

- (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement)
- (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention)
- (๓) ความรอบรู้สุจริต (Literacy)

โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้การ ขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ

- (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(๒) ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(๓) จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

และมีแผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยนี้ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย

กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนย่อยนี้ประกอบด้วย กลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ซึ่งมุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการ และการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทัน ต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สาธารณสุขเขาฉกรรจ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มิวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑๐ คน	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	๑.งานบริหาร ๒.งาน ทรัพยากร บุคคล	
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑) (๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาฉกรรจ์	๗๕ คน	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	๑.งาน กฎหมาย	
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	๑.งาน กฎหมาย	


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG และคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ด้วยกระบวนการ ITA	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานและหน่วยบริการใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอวัฒนานครมีการจัดตั้ง กลุ่มต่อต้านทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑.งาน กฎหมาย	
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้						
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้อง จัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	๑. งาน พยส.	
	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของ ผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แสวงหา ผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความ เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน, การบริจาค การเรียกรับ การส่งเสริมการซื้อจัดหาและ เวชภัณฑ์ตามเกณฑ์จริยธรรม, การป้องกัน การละเมิดทางเพศ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึก เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. งาน ตรวจสอบ ภายใน	
	(๓) การประเมินความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความ เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน, การบริจาค การเรียกรับ การส่งเสริมการซื้อจัดหาและ เวชภัณฑ์ตามเกณฑ์จริยธรรม, การป้องกัน การละเมิดทางเพศ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการประเมินและ บริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.งาน กฎหมาย	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้รถราชการ (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่ จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับ ใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและกระทำผิด วินัย	๑.งาน กฎหมาย ๒. งาน ตรวจสอบ ภายใน	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการ ตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุม ภายในและการสอบทานระบบ ควบคุมภายใน (ตรวจสอบ ภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตและกระทำผิด วินัย	๑. งานบริหาร ๒. กฎหมาย ๓. งาน ตรวจสอบ ภายใน	
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการ ป้องกันและการเฝ้าระวังการ ล้วงละเมิดทางเพศ	๑.งาน กฎหมาย ๒. งานบริหาร	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วย ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการ จัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วย	๑.งาน กฎหมาย ๒. งานบริหาร	
	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วย บริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับ การอบรมให้ความรู้หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	๑. งาน กฎหมาย ๒. งานบริหาร	
	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการ รณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	๑. งาน คุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช	
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับ ใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	๑. งาน คุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช ๒. งาน กฎหมาย ๓. งานบริหาร	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑. งาน กฎหมาย ๒. งานบริหาร	
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือ ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัดที่มีการส่งเสริม ให้บุคลากรถือปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	๑. งาน กฎหมาย ๒. งานบริหาร	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายทองปาน พันจุก)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์