



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ และนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ชำนาญการพิเศษ และนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รวมจำนวน ๔ ตำแหน่ง โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ และนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รวมจำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๒๔๖ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

- นายปราโมทย์ บุญเปล่ง

๒. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๑๖๐ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลโคกสูง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

- นางจินตนา จักรสิงห์โต

๓. หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๓๔๒ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๓.๑ นางน้ำค้าง พรหมเสน

๓.๒ น.ส.สาวิตรี ศิริดี

๓.๓ นางจันทร์นิภา เกตรา

๓.๔ นางสุกัญญา พัฒนนิติศักดิ์

๓.๕ นางเดือนแรม ไลกระโทก

๔. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๔๐๖ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

- ไม่มีผู้สมัครคัดเลือก

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิดังกล่าวมาเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสิรินธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อาภรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ชำนาญการพิเศษ

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
1. ความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญใน การปฏิบัติงาน	<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา(โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว) ปริญญาตรี (4 คะแนน) สูงกว่าปริญญาตรี (5 คะแนน)</p> <p>1.2 ผลการปฏิบัติราชการ ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2556-2558) โดยให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบ ดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 และต่ำกว่านี้ = 0</p> <p>1.3 ประสบการณ์ / อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ นับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และให้นับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยระยะเวลาการรับราชการไม่รวมเวลาทิวศน์ โดยให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบ บัญญัติไตรยางศ์</p> <p>1.4 ประสบการณ์หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารได้แก่ หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี (ต้องมีคำสั่งแนบ) - เคย = 5 คะแนน - ไม่เคย = 0 คะแนน</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>	<p>20</p>
2. ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง	<p>2.1 ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มี ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>10</p>	<p>20</p>

**เกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ชำนาญการพิเศษ**

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
	2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ 7 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกันในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้องนับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกันที่เกี่ยวข้องสูงสุดได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบบัญญัติไตรยางค์	10	
3. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	- เคยถูกลงโทษทางวินัย (0 คะแนน) - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (20 คะแนน)		20
4. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน	ผลงานเกิดประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาการ วิชาชีพ หรือประชาชนผู้รับบริการ ในด้านคุณภาพของผลงาน และประโยชน์ของผลงาน		30
5. การสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์	5.1 คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา ในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน ฯลฯ 5.2 นำเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานสาธารณสุข ถ้าท่านเข้าสู่ตำแหน่งไม่เกินหน้ากระดาษ A4 (One page) และเตรียมนำเสนอโดย power point ไม่เกิน 10 นาที		10
รวม 5 องค์ประกอบ	คะแนนรวม	100	100

**เกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ**

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
<p>1. ความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา(โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว) ปริญญาตรี (4 คะแนน) สูงกว่าปริญญาตรี (5 คะแนน)</p> <p>1.2 ผลการปฏิบัติราชการ ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2556-2558) โดยให้ พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบ ดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 และต่ำกว่านี้ = 0</p> <p>1.3 ประสบการณ์ / อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ นับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และให้นับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยระยะเวลาการรับราชการไม่รวมเวลาทวิคูณ โดยให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบ บัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>10</p>	<p>20</p>
<p>2. ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง</p>	<p>2.1 ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มี ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>10</p>	<p>20</p>

**เกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ**

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
	2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ 7 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกัน ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้องนับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกันที่เกี่ยวข้องสูงสุดได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบบัญญัติไตรยางค์	10	
3. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	- เคยถูกลงโทษทางวินัย (0 คะแนน) - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (20 คะแนน)	20	20
4. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน	ผลงานเกิดประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาการ วิชาชีพ หรือประชาชนผู้รับบริการ ในด้านคุณภาพของผลงาน และประโยชน์ของผลงาน	30	30
5. การสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์	คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา ในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน ฯลฯ	10	10
รวม 5 องค์ประกอบ	คะแนนรวม	100	100