



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ตามประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่ง
เลขที่ ๓๓๒๓๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ในระหว่างวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๐
ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่
๓๓๒๓๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางญาณิ นาคพงษ์
๒. นางดารารัตน์ ไหวงศ์

ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร
ตามที่ได้ประกาศ ขอให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสิรินธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ตามเกณฑ์การพิจารณา ที่แนบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิรัตน์ กตัญญูตานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

**เกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ระดับเชี่ยวชาญ**

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวม คะแนน
<p>1. ความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา(โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสถที่สุดเพียงวุฒิตีเดียว) ปริญญาเอก (5 คะแนน) ปริญญาโท - ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (4 คะแนน) - สายงานอื่น (3 คะแนน) ปริญญาตรี - ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (2 คะแนน)</p> <p>1.2 ผลการปฏิบัติราชการ ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2558-2560) โดยให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนน แต่ละรอบดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 , ต่ำกว่านี้ = 0</p> <p>1.3 ประสบการณ์ / อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ นับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และให้นับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยระยะเวลาการรับราชการไม่รวมเวลาทิวศุณ โดยให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบ บัญญัติไตรยางศ์</p> <p>1.4 เคยมีประสบการณ์หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงาน /สาธารณสุขอำเภอ/ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (แนบคำสั่ง/หนังสือรับรองจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) - เคย = 5 คะแนน - ไม่เคย = 0 คะแนน</p>	<p>5 5 10 5</p>	<p>25</p>
<p>2. ระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่ง</p>	<p>2.1 ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มี ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>5</p>	<p>10</p>
	<p>2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 8 (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่ง ระดับ 8 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) และระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกัน ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้องนับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในระดับ 8 และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกันที่เกี่ยวข้องสูงสุดได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่ ระยเวลาน้อยกว่า ได้คะแนนลดลงในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงาน โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>5</p>	

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวม คะแนน
๓. การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ	3.1 การถูกดำเนินการทางวินัย (ยกเว้นการว่ากล่าวตักเตือน) - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (5 คะแนน) - เคยถูกลงโทษทางวินัย (0 คะแนน) 3.2 รางวัลบุคลากรดีเด่น (ที่ระบุชื่อ) - ตั้งแต่ระดับจังหวัดขึ้นไป (5 คะแนน) - ต่ำกว่าระดับจังหวัด หรือไม่เคยได้รับรางวัล (0 คะแนน)	5 5	10
4. ผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงาน	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาการ วิชาชีพ หรือประชาชน ผู้รับบริการ ดังนี้ 4.1 ผลงานเด่นของการดำเนินงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกิน 5 ปี (นับระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว) - ระดับเขต 1-3 คะแนน - ระดับภาค 4-7 คะแนน - ระดับประเทศ 8-10 คะแนน 4.2 ผลงานภาคภูมิไจระดับองค์กร / หน่วยงานย่อย เช่น กลุ่ม ฝ่ายหรือโรงพยาบาล หรือเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการทั่วไป จำนวน 1- 2 เรื่อง เรื่องละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4 (One page) และเตรียมนำเสนอโดย power point ไม่เกิน 5 นาที 10 20	30
5. การสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์	5.1 คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา ในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ แนวคิดในการ พัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน ฯลฯ 5.2 นำเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานด้านส่งเสริมพัฒนา ถ้าท่านเข้าสู่ตำแหน่ง ไม่เกินหน้ากระดาษ A4 (One page) และเตรียมนำเสนอโดย power point ไม่เกิน 5 นาที	10 15	25
รวม 5 องค์ประกอบ	คะแนนรวม	100	100

หมายเหตุ : หากไม่เข้าตามเกณฑ์การพิจารณานี้ ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการฯ