



ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับ อาวุโส

ด้วยจังหวัดสระแก้วจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส จำนวน ๒ อัตรา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก (กรณีเลื่อนระดับ)

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)
ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘๕๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าเกวียน หมู่ ๑ ตำบลท่าเกวียน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)
ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๙๖๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาฉกรรจ์ หมู่ ๔ ตำบลเขาฉกรรจ์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส**

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง
ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน
สาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด
ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันที่
ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วเป็นสำคัญ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๙ ชุด) รวม ๑๐ ชุด

๓.๒.๒ สำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๑๐ ชุด

๓.๒.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑๐ ชุด

๓.๒.๔ เอกสารผลงานเด่นไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ พร้อมหลักฐาน จำนวน ๑๐ ชุด

๓.๒.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔
จำนวน ๑๐ ชุด

๔. ประกาศ...

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

จังหวัดสระแก้ว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ต่อ ๓๐๖

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๕.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน จะพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จะพิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๓ การปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จะพิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย การถูกดำเนินการทางวินัย และ การถูกร้องเรียนพฤติกรรม การให้บริการหรือการทำงาน (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๕.๒.๕ การสัมภาษณ์ (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๕.๒.๕.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น

๕.๒.๕.๒ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์

๕.๒.๕.๓ แนวคิดในการพัฒนางาน

๕.๒.๕.๔ ทักษะคติในการทำงาน

๖. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติรับราชการ ร่วมกับการสัมภาษณ์ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสุภโชค เวชภักดิ์เกษ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข) ระดับอาวุโส

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
<p>1. ความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา(โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว) - คุณวุฒิ ตรงตามมาตรฐานกำหนด (4 คะแนน) - ปริญญาตรี ขึ้นไป (5 คะแนน)</p> <p>1.2 ผลการปฏิบัติราชการ ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2559-2561) โดยให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 และ ต่ำกว่านี้ = 0</p> <p>1.3 ประสพการณ์ / อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ โดยนับเป็นปี และให้นับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร (ระยะเวลาการรับราชการไม่รวมเวลาทวิคูณ) โดยให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการสูงสุดได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางศ์</p> <p>1.4 ประสพการณ์หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร (ผอ. รพ.สต./ หัวหน้างาน/รองหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้ช่วยสาธารณสุข/ ฯลฯ) (ต้องมีคำสั่งแนบ หากไม่มีคำสั่งให้แนบหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หากไม่มีคำสั่งหรือหนังสือรับรองฯ จะถือว่าไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว) - เคย = 5 คะแนน - ไม่เคย = 0 คะแนน</p>	<p>5 5 5 5</p>	<p>20</p>
<p>2. ระยะเวลาการครองตำแหน่ง</p>	<p>2.1 ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยนับเป็นปี และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>10</p>	<p>20</p>

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
	<p>2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 6 (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ 6 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญงาน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกันในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง โดยนับเป็นปี โดยนับถึงวันปิดรับสมัครโดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 6 ร่วมกับระดับชำนาญงาน หรือสายงานที่เกี่ยวข้องสูงสุดได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมน้อยกว่าได้คะแนนลดลง</p> <p>โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางค์</p>	<p>10</p> <p>.....</p>	
<p>3. การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการ</p>	<p>3.1 ความผิดทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -เคยถูกลงโทษทางวินัย (0 คะแนน) -ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (10 คะแนน) <p>3.2 รางวัลบุคลากรดีเด่น (รางวัลสูงสุดลำดับเดียว พร้อมแนบหลักฐาน)</p> <ul style="list-style-type: none"> -ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น (0 คะแนน) -เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นระดับอำเภอ (5 คะแนน) -เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นระดับจังหวัด หรือสูงกว่า (10 คะแนน) 	<p>10</p> <p>10</p>	<p>20</p> <p>.....</p>
<p>4. ผลงานเด่น หรือผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>-ผลงานเกิดประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาชีพ หรือประชาชนผู้รับบริการ ในด้านคุณภาพของผลงาน และประโยชน์ของผลงานที่เป็นรูปธรรมในระดับหน่วยงาน (ส่งเอกสารผลงานไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 พร้อมเอกสารหลักฐาน)</p>	<p>30</p>	<p>30</p> <p>.....</p>
<p>5. การสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์</p>	<p>คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน ฯลฯ</p> <p>โดยนำเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หากท่านเข้าสู่ตำแหน่ง (นำเสนอ Power Point ไม่เกิน 5 นาที)</p>	<p>10</p>	<p>10</p> <p>.....</p>
<p>รวม 5 องค์ประกอบ</p>	<p>คะแนนรวม</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p>หมายเหตุ</p>	<p>หากไม่เข้าตามเกณฑ์การพิจารณานี้ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ</p>		

แบบใบสมัครไปดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

(เจ้าพนักงานสาธารณสุข)ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

จังหวัดสระแก้ว

๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการ.....เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน พ.ศ.....
๒. วุฒิกการศึกษา (แนบหลักฐาน)
- ๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๒.๓.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ. ๑๘)
- ส่วนราชการ
- ตั้งแต่วันที่.....
- ๓.๑ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ.....
๓.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖/ชำนาญงาน เมื่อ.....
๓.๓ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
๔. ผลงานที่สำคัญที่ได้เคยปฏิบัติ
- ๔.๑
- ๔.๒
- ๔.๓
๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
๖. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน(ณ วันที่ ๑ ตุลาคม และ ๑ เมษายนของทุกปี)
- ๖.๑ กรณีพิเศษดีเด่น จำนวน.....ครั้ง โปรตรระบุ
- ๖.๒ ระดับดีผลการประเมิน ดีเด่น จำนวนครั้ง โปรตรระบุ
๗. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
- ๗.๑
- ๗.๒
- ๗.๓
๘. บุคคลที่อ้างถึง ๑.
๒.

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ. ๗ และสำเนาวุฒิกการศึกษาต่างๆ ที่ระบุมาพร้อมกับใบสมัครด้วย

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เจ้าพนักงานสาธารณสุข)
ประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส ตำแหน่งเลขที่โรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....จังหวัดสระแก้ว

.....

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....ครบเกษียณอายุราชการ พ.ศ.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....เมื่อ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท

๒. ประวัติการศึกษา

วัน	เดือน	ปี	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....
.....
.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

วันเดือนปี	รายการการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่
.....
.....
.....
.....

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ให้แสดงหรือระบุไว้ โดยอาจจัดทำตัวอย่าง
แบบแสดงผลงานแนบท้ายนี้

.....

.....

.....

.....

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของท่าน

.....
.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....
.....
.....
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง.....

.....
.....
.....
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

() มี คือ.....
() ไม่มี

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่นๆ

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ให้ข้อมูล

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้รับรองข้อมูล

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)
๒.
๓.

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
วันที่.....



ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ด้วยจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘๔๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองตะเคียนชัย หมู่ที่ ๕ ตำบลทุ่งมหาเจริญ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
๒.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
๒.๓ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วเป็นสำคัญ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๓.๒.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๙ ชุด) รวม ๑๐ ชุด
- ๓.๒.๒ สำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๑๐ ชุด
- ๓.๒.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑๐ ชุด
- ๓.๒.๔ ใบขอย้าย จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ เอกสารผลงานเด่น (พิมพ์ในกระดาษ A ๔) ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔
จำนวน ๑๐ ชุด

๓.๒.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๑๐ ชุด

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

จังหวัดสระแก้ว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒
ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ต่อ ๓๐๖

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๕.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนใน
แต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน จะพิจารณา
โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น
ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา
(๒๐ คะแนน)

๕.๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จะพิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน
สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๓ การปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จะพิจารณาโดย
คำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย การถูกดำเนินการทางวินัย และ การถูกร้องเรียนพฤติกรรม
การให้บริการหรือการทำงาน (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากคุณภาพของผลงานหรือ
ผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๕.๒.๕ การสัมภาษณ์ (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๕.๒.๕.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงท่าวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น

๕.๒.๕.๒ ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

๕.๒.๕.๓ แนวคิดในการพัฒนางาน

๕.๒.๕.๔ ทักษะคติในการทำงาน

๖. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร
ผลงาน ประวัติรับราชการ ร่วมกับการสัมภาษณ์ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสุภโชค เวชภักดิ์เกษ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข) ชำนาญงาน

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวม คะแนน
1. ความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานในการ ปฏิบัติงาน	<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา(โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว) - คุณวุฒิ ตรงตามมาตรฐานกำหนด (4 คะแนน) - ปริญญาตรี ขึ้นไป (5 คะแนน)</p> <p>1.2 ผลการปฏิบัติราชการ ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2559-2561) โดยให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบ ดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 และ ต่ำกว่านี้ = 0</p> <p>1.3 ประสพการณ์ / อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ โดยนับเป็นปี และให้นับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร (ระยะเวลาการรับราชการไม่รวมเวลาทวิคุณ) โดยให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางศ์</p> <p>1.4 ประสพการณ์หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร (ผอ. รพ.สต./หัวหน้างาน/รองหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้ช่วยสาธารณสุข/ ฯลฯ) (ต้องมีคำสั่งแนบ หากไม่มีคำสั่งให้แนบหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หากไม่มีคำสั่งหรือหนังสือรับรองฯ จะถือว่าไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว) - เคย = 5 คะแนน - ไม่เคย = 0 คะแนน</p>	<p>5 5 10</p>	<p>20</p>
2. ระยะเวลาการ ครองตำแหน่ง	<p>2.1 ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยนับเป็นปี และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลา การเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลา ที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสูงสุด ได้คะแนน เต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางศ์</p> <p>2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 5 (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่ง ระดับ 5 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) และระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งชำนาญงาน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกันในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง โดยนับเป็นปี โดยนับถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 5 รวมกับระดับชำนาญงาน หรือสายงาน ที่เกี่ยวข้องสูงสุดได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวม น้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>10</p>	<p>20</p>

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข) ชำนาญงาน

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวม คะแนน
3. การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการ	3.1 ความผิดทางวินัย -เคยถูกลงโทษทางวินัย (0 คะแนน) -ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (10 คะแนน) 3.2 รางวัลบุคลากรดีเด่น (รางวัลสูงสุดลำดับเดียว พร้อมแนบหลักฐาน) -ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น (0 คะแนน) -เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นระดับอำเภอ (5 คะแนน) -เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นระดับจังหวัด หรือสูงกว่า (10 คะแนน)	10 10	20
4. ผลงานเด่น หรือผลการปฏิบัติงาน	-ผลงานเกิดประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาชีพ หรือประชาชนผู้รับบริการ โดยพิจารณาจากคุณภาพและประโยชน์ของผลงานที่เป็นรูปธรรมในระดับหน่วยงาน (ส่งเอกสารผลงานไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 พร้อมเอกสารหลักฐาน)	20	30
5. การสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์	คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงท่าวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน ฯลฯ โดยนำเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หากท่านเข้าสู่ตำแหน่ง (นำเสนอ Power Point ไม่เกิน 5 นาที)		10
รวม 5 องค์ประกอบ	คะแนนรวม	100	100
หมายเหตุ	หากไม่เข้าตามเกณฑ์การพิจารณานี้ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ		

แบบใบสมัครไปดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เจ้าพนักงานสาธารณสุข)

ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ 33846

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองตะเคียนชัย หมู่ที่ 5

ตำบลทุ่งมหาเจริญ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

-
๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการ.....เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน พ.ศ.....
๒. วุฒิการศึกษา (แบบหลักฐาน)
- ๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ๒.๓.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ. ๑๘)
- ส่วนราชการ
- ตั้งแต่วันที่.....
- ๓.๑ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ.....
- ๓.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖/ชำนาญงาน เมื่อ.....
- ๓.๓ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
๔. ผลงานที่สำคัญที่ได้เคยปฏิบัติ
- ๔.๑
- ๔.๒
- ๔.๓
๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
๖. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน(ณ วันที่ ๑ ตุลาคม และ ๑ เมษายนของทุกปี)
- ๖.๑ กรณีพิเศษดีเด่น จำนวน.....ครั้ง โปรตรระบุ
- ๖.๒ ระดับดีผลการประเมิน ดีเด่น จำนวน ครั้ง โปรตรระบุ
๗. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
- ๗.๑
- ๗.๒
- ๗.๓
๘. บุคคลที่อ้างถึง ๑.
๒.

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ. ๗ และสำเนาวุฒิการศึกษาต่างๆ ที่ระบุมาพร้อมกับใบสมัครด้วย

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เจ้าพนักงานสาธารณสุข)

ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ 33837

สถานีอนามัยตำบลทุ่งมหาเจริญ หมู่ 1 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....ครบเกษียณอายุราชการ พ.ศ.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....เมื่อ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท

๒. ประวัติการศึกษา

วัน	เดือน	ปี	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....
.....
.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

วันเดือนปี	รายการการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่
.....
.....
.....
.....

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ให้แสดงหรือระบุไว้ โดยอาจจัดทำตัวอย่างแบบแสดงผลงานแนบท้ายนี้

.....
.....
.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของท่าน

.....
.....
.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....
.....
.....
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง.....

.....
.....
.....
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

() มี คือ.....

() ไม่มี

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่นๆ

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ให้ข้อมูล

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้รับรองข้อมูล

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาย้ายฯ

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)
๒.
๓.

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ)..... (.....)
ตำแหน่ง..... วันที่.....
	(ลงชื่อ)..... (.....) วันที่.....

ใบขอย้าย

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอย้ายไปรับราชการในตำแหน่งใหม่

เรียน

1. ข้าพเจ้า.....วุฒิ.....

ใบอนุญาต วุฒิบัตร.....

2. ปัจจุบันข้าพเจ้าดำรงตำแหน่ง ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ

ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อัตราเงินเดือนปัจจุบันบาท

ปฏิบัติราชการจริงที่.....

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

ขณะนี้

อยู่ในระหว่างการลาศึกษา/ฝึกอบรม / หรือดูงาน หลักสูตร
ตั้งแต่วันที่ เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน..... พ.ศ.

ไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา/ฝึกอบรม / ดูงาน

อยู่ในระหว่างปฏิบัติงานขอใช้ทุนหลักสูตร.....
ต้องปฏิบัติงานขอใช้ทุน ปี ตั้งแต่วันที่ เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันที่ เดือน..... พ.ศ.

ไม่มีข้อผูกพันกับทางราชการ

3. ขอย้ายไปรับราชการในตำแหน่ง ระดับ.....

ส่วนราชการ.....

เหตุผลในการขอย้าย

และได้แนบหลักฐานประกอบเหตุผลพร้อมนี้แล้วจำนวน

4. หากปรากฏว่า ตำแหน่งที่จะขอย้ายเป็นระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ข้าพเจ้าดำรง

ตำแหน่งอยู่ข้าพเจ้า

ยินยอมลดระดับ ไม่ยินยอมลดระดับ

5. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นตั้งแต่

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ไม่ประสงค์จะเลื่อนระดับก่อนย้าย

มีความประสงค์จะเลื่อนระดับก่อนย้าย โดยขอไปปฏิบัติราชการก่อน

อยู่ในระหว่างประเมินผลงานทางวิชาการ โดยขอไปปฏิบัติราชการก่อน

มีความประสงค์ขอย้ายไปรับราชการที่ส่วนราชการใหม่ โดยขอนำผลประเมินวิชาการ
ที่ส่วนราชการเดิมไปขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่ส่วนราชการใหม่

/6...

6. ในการขอย้ายครั้งนี้หากทางราชการอนุญาตให้ย้ายได้ ข้าพเจ้า (ให้ขีดเครื่องหมาย / ใน ที่ต้องการ)

- 6.1 เงินค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัว ขอเบิก ไม่ขอเบิก
6.2 เงินค่าพาหนะเดินทาง ขอเบิก ไม่ขอเบิก
6.3 เงินค่าเบี้ยเลี้ยง ขอเบิก ไม่ขอเบิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอย้าย
(.....)

คำรับรองการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

ตามที่ (นาย , นาง , นางสาว)
ตำแหน่ง.....มี
ความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทางจังหวัด..... นั้น ได้พิจารณา

- ให้เบิกตามรายการที่ระบุใน 6
 ให้เบิกเฉพาะรายการที่
 ไม่ให้เบิกทุกรายการที่ระบุใน 6

(ลงชื่อ).....
(.....)
...../...../.....

- หมายเหตุ 1. กรณีขอย้ายติดตามคู่สมรส ให้แนบสำเนาคำสั่งย้ายหรือหลักฐานการย้ายของคู่สมรส
2. กรณีขอย้ายกลับภูมิลำเนา ให้แนบสำเนาทะเบียนบ้านภูมิลำเนาเดิม
3. กรณีขอย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา ให้แนบสำเนาทะเบียนบ้านของบิดา มารดา และกรณีที่บิดา มารดา
อายุต่ำกว่า 65 ปี และมีโรคประจำตัวที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ให้แนบใบรับรองจากแพทย์ด้วย
4. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการกอง หรือ
หัวหน้าหน่วยราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้เป็นผู้ให้คำรับรอง
เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปรับ ตำแหน่งใหม่ แล้วแต่กรณี