



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
แต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กรณีเลื่อน

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๒๕๕
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดวันรับสมัครและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯกำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ตั้งแต่วันที่
๗ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)
๒. เอกสารประกอบกรคัดเลือก แนบสำเนา ก.พ.๗ และคำสั่ง/หลักฐานต่าง ๆ จำนวน ๖ ชุด
๓. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๖ ชุด
๔. เอกสารผลงานเด่นไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ และสรุปไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔
จำนวน ๖ ชุด
๕. เอกสารการปฏิบัติงานที่จะขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครเป็นตำแหน่งอื่น
ที่ไม่ใช่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึง
วันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละ
องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน จะพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จะพิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จะพิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย การถูกดำเนินการทางวินัย และ การถูกร้องเรียนพฤติกรรมกรให้บริการหรือ การทำงาน (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานเด่นหรือผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ และประชาชน (๓๐ คะแนน)

๒.๕ การสัมภาษณ์ (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๒.๕.๑ บุคลิกลักษณะท่วงท่าจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น

๒.๕.๒ ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์

๒.๕.๓ แนวคิดในการพัฒนางาน

๒.๕.๔ ทักษะคติในการทำงาน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ คัดเลือกฯ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ และ จะดำเนินการคัดเลือก โดยจะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และวิธีสัมภาษณ์ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุภโชค เวชภันท์เกสัช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักวิชาการสาธารณสุข) ชำนาญการ และนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว รวม ๓ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กรณีย้าย

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๗๔๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสัมพันธ์ ตำบลท่าเกษม สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘๕๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหอย หมู่ ๑ ตำบลฝักขะ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘๖๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทับใหม่ หมู่ ๖ ตำบล โนนหมากเค็ง สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๙๘๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองตะเคียน ตำบลหนองแวง สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๙๘๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอ่างศิลา ตำบลโนนหมากมูน สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

๖. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่
๑๘๖๖๗๒ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลคลองหาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ชำนาญการ

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่

ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ตำแหน่ง...

๒. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดวันรับสมัครและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลากำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ แนบสำเนา ก.พ.๗ และคำสั่ง/หลักฐานต่าง ๆ จำนวน ๖ ชุด

๓. เอกสารผลงานเด่นไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๖ ชุด

๔. ใบขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน จะพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จะพิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จะพิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย การถูกดำเนินการทางวินัย และ การถูกร้องเรียนพฤติกรรมกรรมการให้บริการหรือการทำงาน (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากคุณภาพของผลงานหรือผลการ ปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ การสัมภาษณ์ (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๒.๕.๑ บุคลิกลักษณะทั่วๆไปในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น

๒.๕.๒ ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์

๒.๕.๓ แนวคิดในการพัฒนางาน

๒.๕.๔ ทักษะคติในการทำงาน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ และ จะดำเนินการคัดเลือก โดยจะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และวิธีสัมภาษณ์ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุภโชค เวชภัณฑ์เกสัช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๒๕๕
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....
ส่วนราชการ.....
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

- ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗) ตั้งแต่.....
- ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ตั้งแต่ (ระบุรายละเอียด)

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ๓.๑ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๓.๒ เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น (รางวัลสูงสุดลำดับเดียว พร้อมแนบหลักฐาน)

- ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น
- เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นระดับจังหวัด
- เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นสูงกว่าระดับจังหวัด

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมิน)

๖. เอกสารการปฏิบัติงานที่จะขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครเป็นตำแหน่งอื่นที่ไม่ใช่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับชำนาญการ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....

จังหวัดสระแก้ว

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....
ส่วนราชการ.....
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

- ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗) ตั้งแต่.....
- ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการ
ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ตั้งแต่ (ระบุรายละเอียด)

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

๓.๑ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๓.๒ เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น (รางวัลสูงสุดลำดับเดียว พร้อมแนบหลักฐาน)

ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น
 เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นระดับจังหวัด
 เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นสูงกว่าระดับจังหวัด

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมิน)

๖. เอกสารการปฏิบัติงานที่จะขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครเป็นตำแหน่งอื่นที่ไม่ใช่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ของ

.....(ชื่อ/สกุล).....
ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
.....(ส่วนราชการ).....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
.....(ส่วนราชการ).....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ.....

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	15
<p>2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน- แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพงานของคุณ- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความลับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	15
<p>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ- วิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	15

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาวาจาสภาพ อ่อน โขน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน - มีความซื่อสัตย์สุจริต 	15
<p>5. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	10
<p>6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	10
<p>7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน 	10
<p>8. ความเสียสละ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงาน โดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกี่ยงงาน 	10
รวม	100	

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
- () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้.....

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับเห็นสมควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

ข้อมูลส่วนบุคคล			
1. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....			
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ..... ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท			
3. ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ.....			
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุตัว.....ปี.....เดือน..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....			
5. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	
6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี.. ให้แนบสำเนาใบอนุญาต) ชื่อใบอนุญาต..... เลขที่ใบอนุญาต..... วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....			
7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ พร้อมแนบสำเนา ก.พ. 7 ,สำเนากวุฒิการศึกษา)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....
.....
.....

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น

.....

.....

10. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
(โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่หลักและภารกิจสำคัญ)

10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง) หรือ ผลงานที่เคยส่งประเมิน(กรณีย้าย โอน ในระดับเดิม)

- ชื่อผลงาน.....
- คำโครงเรื่อง โดยย่อ *(สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่องที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป)*
- สักส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
(ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ)

10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน (ระบุชื่อเรื่องด้วย)
(ให้เสนอแนวคิดโดยสังเขปเพื่อตนเอง และหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุงพัฒนางาน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....

11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ได้ตรวจสอบข้อความของ

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....

12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....

13. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ชื่อ.....
ตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....
ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้ง ในตำแหน่ง.....(ด้าน.....)
ตำแหน่งเลขที่ส่วนราชการ.....

1. คุณสมบัติของบุคคล

1.1 คุณวุฒิการศึกษา

() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง () ไม่ตรงแต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 62

1.2 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

() ตรงตามที่กำหนด เลขที่ () ไม่ตรงตามที่กำหนด

1.3 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

() ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง () ไม่ครบแต่จะครบในวันที่.....

1.4 ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)

() ครบตามที่ ก.พ. กำหนด () ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา

2. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

() ผ่าน การประเมิน () ไม่ผ่านการประเมินเหตุผล.....

3. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เนื่องจาก.....

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....

14. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....

() ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

15. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีนอกเหนือจากตำแหน่งเลื่อนไหล ตามข้อ 14

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....

- () ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน
- () ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน
- () ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

- () เห็นชอบ
- () มีความเห็นแตกต่าง เนื่องจาก.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

ใบขอย้าย

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอย้ายไปรับราชการในตำแหน่งใหม่

เรียน

1. ข้าพเจ้า.....วุฒิ.....

ใบอนุญาต วุฒิบัตร.....

2. ปัจจุบันข้าพเจ้าดำรงตำแหน่ง ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ

ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อัตราเงินเดือนปัจจุบันบาท

ปฏิบัติราชการจริงที่.....

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

ขณะนี้

อยู่ในระหว่างการลาศึกษา / ฝึกอบรม / หรือดูงาน หลักสูตร

ตั้งแต่วันที่ เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน..... พ.ศ.

ไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา / ฝึกอบรม / ดูงาน

อยู่ในระหว่างปฏิบัติงานขอใช้ทุนหลักสูตร.....

ต้องปฏิบัติงานขอใช้ทุน ปี ตั้งแต่วันที่ เดือน..... พ.ศ.

ถึงวันที่ เดือน..... พ.ศ.

ไม่มีข้อผูกพันกับทางราชการ

3. ขอย้ายไปรับราชการในตำแหน่ง ระดับ.....

ส่วนราชการ.....

เหตุผลในการขอย้าย

และได้แนบหลักฐานประกอบเหตุผลพร้อมนี้แล้วจำนวน ฉบับ

4. หากปรากฏว่า ตำแหน่งที่จะขอย้ายเป็นระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ข้าพเจ้าดำรง

ตำแหน่งอยู่ข้าพเจ้า

ยินยอมลดระดับ

ไม่ยินยอมลดระดับ

5. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ไม่ประสงค์จะเลื่อนระดับก่อนย้าย

มีความประสงค์จะเลื่อนระดับก่อนย้าย โดยขอไปปฏิบัติราชการก่อน

อยู่ในระหว่างประเมินผลงานทางวิชาการ โดยขอไปปฏิบัติราชการก่อน

มีความประสงค์ขอย้ายไปรับราชการที่ส่วนราชการใหม่ โดยขอนำผลประเมินวิชาการที่ส่วนราชการเดิมไปขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่ส่วนราชการใหม่

6. ในการขอย้ายครั้งนี้หากทางราชการอนุญาตให้ย้ายได้ ข้าพเจ้า (ให้ขีดเครื่องหมาย / ใน ที่ต้องการ)

- 6.1 เงินค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัว ขอเบิก ไม่ขอเบิก
6.2 เงินค่าพาหนะเดินทาง ขอเบิก ไม่ขอเบิก
6.3 เงินค่าเบี้ยเลี้ยง ขอเบิก ไม่ขอเบิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอย้าย
(.....)

คำรับรองการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

ตามที่ (นาย , นาง , นางสาว)
ตำแหน่ง.....มี
ความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทางจังหวัด..... นั้น ได้พิจารณา

- ให้เบิกตามรายการที่ระบุใน 6
 ให้เบิกเฉพาะรายการที่
 ไม่ให้เบิกทุกรายการที่ระบุใน 6

(ลงชื่อ).....
(.....)
...../...../.....

- หมายเหตุ 1. กรณีขอย้ายติดตามคู่สมรส ให้แนบสำเนาคำสั่งย้ายหรือหลักฐานการย้ายของคู่สมรส
2. กรณีขอย้ายกลับภูมิลำเนา ให้แนบสำเนาทะเบียนบ้านภูมิลำเนาเดิม
3. กรณีขอย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา ให้แนบสำเนาทะเบียนบ้านของบิดา มารดา และกรณีที่บิดา มารดา อายุต่ำกว่า 65 ปี และมีโรคประจำตัวที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ให้แนบใบรับรองจากแพทย์ด้วย
4. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าหน่วยราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้เป็นผู้ให้คำรับรอง เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปรับ ตำแหน่งใหม่ แล้วแต่กรณี

**เกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ข้าราชการพิเศษ**

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
<p>1. ความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา(โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว) ปริญญาตรี (4 คะแนน) สูงกว่าปริญญาตรี (5 คะแนน)</p> <p>1.2 ผลการปฏิบัติราชการ ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2559-2561) โดยให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบ ดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 และต่ำกว่านี้ = 0</p> <p>1.3 ประสบการณ์ / อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ โดยนับเป็นปีและให้นับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร (ไม่รวมเวลาวิฤต) โดยให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่า ให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางศ์</p> <p>1.4 ประสบการณ์หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร (รองหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/สาธารณสุขอำเภอ ฯลฯ) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี (ต้องมีคำสั่งแนบ หากไม่มีคำสั่งให้แนบหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หากไม่มีคำสั่ง หรือหนังสือรับรองจะถือว่าไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว) - เคย = 5 คะแนน - ไม่เคย = 0 คะแนน</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>	<p>20</p>
<p>๒.ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง</p>	<p>2.1 ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยนับเป็นปี และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>10</p>	<p>20</p>

**เกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการพิเศษ**

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
	2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ 7 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกันในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้องโดยนับเป็นปี และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกัน สูงสุดได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางค์	10	
3. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	3.1 ความผิดทางวินัย -เคยถูกลงโทษทางวินัย (0 คะแนน) -ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (10 คะแนน) 3.2 รางวัลบุคลากรดีเด่น (รางวัลสูงสุดลำดับเดียว พร้อมแนบหลักฐาน) -ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น (0 คะแนน) -เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นระดับจังหวัด (5 คะแนน) -เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นสูงกว่าระดับจังหวัด (10 คะแนน)	10 10	20
4. ผลงานเด่นหรือผลการปฏิบัติงาน	ผลงานเด่นที่เกิดประโยชน์ต่อราชการ/วิชาการ/วิชาชีพ/ประชาชนผู้รับบริการ พิจารณาจากคุณภาพและประโยชน์ของผลงาน (ส่งเล่มเอกสารไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ พร้อมสรุป 1 หน้ากระดาษ A4 นำเสนอ power point ไม่เกิน 5 นาที)	30	30
5. การสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์	คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน ฯลฯ โดยนำเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานสาธารณสุข ถ้าท่านเข้าสู่ตำแหน่ง (นำเสนอ power point ไม่เกิน 5 นาที)	10	10
รวม 5 องค์ประกอบ	คะแนนรวม	100	100
หมายเหตุ	หากไม่เข้าตามเกณฑ์การพิจารณานี้ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ		

เกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ชำนาญการ

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวม คะแนน
<p>1. ความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา(โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว) ปริญญาตรี (4 คะแนน) สูงกว่าปริญญาตรี (5 คะแนน)</p> <p>1.2 ผลการปฏิบัติราชการ ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2559-2561) โดยให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบ ดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 และต่ำกว่านี้ = 0</p> <p>1.3 ประสบการณ์ / อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ โดยนับเป็นปี และให้นับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร (ระยะเวลาการรับราชการไม่รวมเวลาหิวค้อม) โดยให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบจาก บัญญัติไตรยางศ์</p> <p>1.4 ประสบการณ์หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร (ผอ. รพ.สต./ หัวหน้างาน/รองหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้ช่วยสาธารณสุข/ ฯลฯ) (ต้องมีคำสั่งแนบ หากไม่มีคำสั่งให้แนบหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หากไม่มีคำสั่งหรือหนังสือรับรองฯ จะถือว่าไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว)</p> <p>- เคย = 5 คะแนน - ไม่เคย = 0 คะแนน</p>	<p>5 5 5 5</p>	<p>20</p>
<p>2. ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง</p>	<p>2.1 ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยนับเป็นปี และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลา การเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>10</p>	<p>20</p>

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวม คะแนน
	<p>2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 6 (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ 6 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกัน</p> <p>ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้องโดยนับเป็นปี และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 6 และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกัน สูงสุดได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางค์</p>	<p>10</p> <p>.....</p>	
<p>3. การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการ</p>	<p>3.1 ความผิดทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -เคยถูกลงโทษทางวินัย (0 คะแนน) -ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (10 คะแนน) <p>3.2 รางวัลบุคลากรดีเด่น (รางวัลสูงสุดลำดับเดียว พร้อมแนบหลักฐาน)</p> <ul style="list-style-type: none"> -ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น (0 คะแนน) -เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นระดับอำเภอ (5 คะแนน) -เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นระดับจังหวัดหรือสูงกว่า (10 คะแนน) 	<p>10</p> <p>10</p>	<p>20</p> <p>.....</p>
<p>4. ผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ วงการวิชาการ/ วิชาชีพ /ประชาชนผู้รับบริการ โดยพิจารณาจากคุณภาพและประโยชน์ของผลงานที่เป็นรูปธรรมในระดับหน่วยงาน (ส่งเอกสารผลงานไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A 4 พร้อมเอกสารหลักฐาน)</p>	<p>30</p>	<p>30</p> <p>.....</p>
<p>5. เกณฑ์อื่นๆ โดยการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์</p>	<p>คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน ฯลฯ</p> <p>โดยนำเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หากท่านเข้าสู่ตำแหน่ง (นำเสนอ Power Point ไม่เกิน 5 นาที)</p>	<p>10</p>	<p>10</p> <p>.....</p>
<p>รวม 5 องค์ประกอบ</p>	<p>คะแนนรวม</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p>หมายเหตุ</p>	<p>หากไม่เข้าตามเกณฑ์การพิจารณานี้ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ</p>		

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
1. ความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญใน การปฏิบัติงาน	<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา(โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว) ปริญญาตรี (4 คะแนน) สูงกว่าปริญญาตรี (5 คะแนน)</p> <p>1.2 ผลการปฏิบัติราชการ ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2559-2561) โดยให้ พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบ ดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 และต่ำกว่านี้ = 0</p> <p>1.3 ประสบการณ์ / อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ โดยนับเป็นปี และให้นับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร (ระยะเวลาการรับราชการไม่รวมเวลาทวิคุณ) โดยให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 5 ส่วนผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบจาก บัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>5 5 10</p>	<p>20</p>
2. ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง	<p>2.1 ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยนับเป็นปี และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสูงสุด ได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลา การเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางศ์</p> <p>2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 6 (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่ง ระดับ 6 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) และระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกัน ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้องโดยนับเป็นปี และนับระยะเวลาถึง วันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 6 และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญงาน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกัน สูงสุดได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวมน้อยกว่าได้คะแนนลดลง โดยเทียบจากบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>10 10</p>	<p>20</p>

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
3. การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการ	3.1 ความผิดทางวินัย -เคยถูกลงโทษทางวินัย (0 คะแนน) -ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (20 คะแนน)	20	20
4. ผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงาน	ผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ วงการวิชาการ/ วิชาชีพ /ประชาชนผู้รับบริการ โดยพิจารณาจากคุณภาพและประโยชน์ของผลงานที่เป็นรูปธรรมในระดับหน่วยงาน (ส่งเอกสารผลงานไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A 4 พร้อมเอกสารหลักฐาน)	30	30
5. เกณฑ์อื่นๆ โดยการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์	คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงท่าวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์ แนวคิดในการ พัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน ฯลฯ โดยนำเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานเทคนิคการแพทย์ หากท่านเข้าสู่ตำแหน่ง (นำเสนอ Power Point ไม่เกิน 5 นาที)	10	10
รวม 5 องค์ประกอบ	คะแนนรวม	100	100
หมายเหตุ	หากไม่เข้าตามเกณฑ์การพิจารณานี้ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ		